

**RESPUESTAS RECOMENDADAS**

**Sesiones del Sínodo — OTOÑO 2023**



**Diócesis de San Diego**

# **SYNOD | SÍNODO**

## **2021- 2024**



**Construyendo Comunidades Eucarísticas**

**RESPUESTAS RECOMENDADAS  
A SITUACIONES DIFÍCILES EN  
LAS SESIONES DE DIÁLOGO**

**[SDCATHOLIC.ORG/SINODO](http://SDCATHOLIC.ORG/SINODO)**

## Respuestas Recomendadas a Situaciones Difíciles en Sesiones de Diálogo

---

Ofrecemos estas recomendaciones para ayudar a los facilitadores en su tarea de guiar el intercambio en grupos pequeños. Uno de los desafíos más comunes que enfrentarán es dirigirse a las personas que hablan más allá de su tiempo asignado. Otro desafío es cuando los participantes expresan emociones fuertes. En raras ocasiones, el comportamiento de una persona interferirá con el proceso del círculo. Sin embargo, es mejor estar preparado en caso de que surja una situación difícil. A continuación se presentan algunas pautas generales basadas en los consejos de los expertos que nos apoyan.

### Persona Que Habla Más Allá del Tiempo Asignado

---

Al comienzo del círculo, el facilitador enfatiza que a todos se les dará la misma cantidad de tiempo para compartir su respuesta a cada pregunta. El facilitador tendrá una señal de advertencia de un minuto. Si alguien del grupo no responde a esta indicación, es posible que el facilitador deba intervenir. Reconozca a la persona que comparte y recuérdle que debe respetar el proceso del círculo. Pida que le pasen el fragmento parlante a la siguiente persona.

### Persona Llorando

---

La respuesta humana es que alguien en el círculo, tal vez el facilitador, abraza y consuela a la persona que llora. Sin embargo, eso no debería hacerse. El llanto es una emoción natural y una forma de expresión. A la persona que llora se le debe permitir expresarse de esta manera.

Es importante recordar que los participantes no deben sentirse obligados a responder a lo que se dice durante el intercambio en el grupo pequeño. Estamos escuchando con el corazón. Recomendamos colocar una caja de pañuelos en el centro del círculo.

Si la persona continúa llorando durante un período prolongado, entonces el facilitador debe detener el círculo por unos minutos, invitando a la persona a tomar un descanso fuera del círculo y pidiendo al resto que se tome un descanso. El facilitador debe volver a convocar el círculo en unos minutos y continuar el proceso. Si la persona no está lista para volver a unirse al grupo, entonces el facilitador puede pedirle al coordinador parroquial que hable con ella fuera del círculo. El coordinador puede sugerirle que se comunique con la oficina diocesana correspondiente para obtener ayuda.

## La Persona Comparte una Experiencia Traumática o Dolorosa

---

El facilitador debe hacer una pausa por unos momentos para dejar que los demás consideren la historia, reconociendo de esta manera su poder y sentimiento. Luego el facilitador deberá continuar con el proceso del círculo. Si corresponde, se podría decir una oración sencilla por la persona, como “Ven Espíritu Santo”, “Gloria a Dios”, “Ave María” o “Padre Nuestro”, antes de continuar con el proceso.

## Persona que Comparte una Experiencia de Abuso Sexual

---

Una vez finalizado el proceso del círculo, el facilitador debe dirigirse a la persona en privado y preguntarle si desea ayuda o alguien con quien hablar sobre la experiencia que compartieron. Si es así, informe al coordinador/párroco de la parroquia y déjele saber que una de las personas en el círculo compartió una historia sobre abuso sexual.

Si la historia contada involucraba una acusación de que un miembro del clero había abusado sexualmente de un menor, o una acusación de mala conducta por parte de un empleado diocesano con un adulto, entonces eso es algo que se debe informar al Coordinador de Asistencia para Víctimas de la diócesis. Mary Acosta, 858-490-8353 o [macosta@sdatholic.org](mailto:macosta@sdatholic.org)

## Persona Se Enoja o Se Vuelve Combativa

---

La esencia del círculo es ser un espacio seguro y sagrado para compartir los propios sentimientos. El facilitador detendrá el proceso del círculo si una persona muestra un fuerte enojo, hostilidad o es combativa. El facilitador pedirá a los participantes que se tomen un descanso de unos minutos. El facilitador puede reconocer las emociones de la persona (“Veo que algo te molesta profundamente. ¿Te gustaría tomar un descanso por unos minutos?”). Después de unos minutos, el facilitador puede evaluar si la persona es capaz de reincorporarse al círculo. De lo contrario, el facilitador puede comunicarse con el coordinador parroquial, quien puede hablar con la persona fuera del círculo. Si la persona no está de acuerdo en respetar el proceso y las intenciones del círculo, entonces el facilitador puede pedirle que se retire. Alternativamente, el facilitador puede informar a la persona que puede compartir sus comentarios a través de la encuesta que estará disponible en el verano.

## Expectativas sobre las Preguntas de Diálogo

---

La intención de las sesiones de diálogo en grupos pequeños no es buscar aclaraciones de las respuestas proporcionadas por los participantes. Cada participante tendrá la oportunidad de reflexionar sobre cada pregunta sin mayor escrutinio por parte del facilitador o del apuntador. Recuerde, el proceso del círculo no implica una discusión activa entre los miembros; más bien, cada persona debe escuchar respetuosamente y solo responder a la pregunta desde su experiencia al sostener la pieza de conversación. No hay una respuesta correcta o incorrecta, el Espíritu Santo está obrando y debemos confiar en el proceso.